



INSIGHT COACHING
COACHING, FORMATION ET CONSULTING



Adresse: Résidence Perle bleue, Arsat Lakbir, Rue N6°,
Maârif extension- Casablanca
Téléphone: 31 66 25 22 05
GSM: 91 92 10 61 06
Email: info@insightcoaching.ma
Web: www.insightcoaching.ma

MANAGER DEVELOPPEUR DE TALENTS

“On ne devient pas champion dans un gymnase. On devient champion grâce à ce qu'on ressent ; un désir, un rêve, une vision. On doit avoir du talent et de la technique. Mais le talent doit être plus fort que la technique.”



QUEL CONTENU?

Module 1 : Pourquoi et comment évoluer vers un rôle de manager développeur de talent ?

A l'issue de ce module vous serez en mesure de comprendre l'intérêt et les enjeux du rôle du manager-coach et d'acquérir les fondements de la posture] du Manager Développeur de Talents.

Module 2 : Comment libérer le potentiel par une communication productive ?

A l'issue de ce module vous serez en mesure de bâtir une relation de confiance et de créer l'alliance avec vos collaborateurs : des compétences relationnelles nécessaires pour instaurer un climat de coopération et de collaboration.

Module 3 : Comment contribuer au développement de vos collaborateurs ?

A l'issue de ce module vous serez capables de consolider une saine estime de soi et d'améliorer la connaissance de vous-même. Vous serez en mesure de prendre conscience de vos propres attitudes et de celles de vos collaborateurs pour les accompagner vers des comportements positifs et constructifs.

Module 4 : Comment gérer ses émotions en situation de changement ?

A l'issue de ce module vous serez capable de comprendre l'utilité des émotions, les identifier et savoir les exprimer en situation de changement. Répondre avec plus de ressources à nos émotions difficiles et à celles du collaborateur et stimuler des réponses émotionnelles plus constructives pour soi-même et les autres permettent une plus grande efficacité dans les rapports interpersonnels et concourent à l'épanouissement du charisme personnel.

Module 5 : Comment encourager autonomie et responsabilité ?

A l'issue de ce module vous serez en mesure d'évaluer le degré d'autonomie de votre collaborateur et de l'accompagner dans une plus large prise d'initiative pour valoriser ses points forts. Cela crée un rapport de confiance générant plus de responsabilité et de créativité.

Module 6 : Comment transformer les conflits en opportunité ?

En période d'incertitude et de crise, être capable de prévenir les conflits et d'améliorer le climat social, a un impact direct sur la performance de votre équipe. Ce module vous permettra aussi d'échanger des points de vue divergeant, de créer un débat, de critiquer de manière constructive une idée tout en maintenant une atmosphère favorable à la collaboration et à la co-création.

Module 7 : Comment susciter et maintenir implication et engagement ?

Devenir un manager motivant et enthousiaste, mieux connaître les conditions nécessaires à la mobilisation, comprendre leurs rôles dans la chaîne des valeurs, savoir dépasser les freins à l'engagement pour obtenir l'adhésion et une plus large implication de vos collaborateurs.

QUELLE METHODE PEDAGOGIQUE?

- Eléments théoriques
- Démonstrations
- Mises en situation
- Exercices pratiques

QUELLES FINALITES ?

Dans le monde actuel, dynamique et incertain, l'entreprise a besoin de managers capables de s'adapter aux changements et de piloter dans un environnement de plus en plus instable et imprévisible. Ce programme a pour but d'accompagner les managers à adopter une posture de coach et agir avec agilité face aux changements. Il leur permettra l'intégration d'outils de coaching afin d'accompagner leurs collaborateurs à déployer leur plein potentiel et obtenir un véritable engagement, il est question de répondre à comment impliquer les acteurs de l'entreprise et susciter les meilleures performances pour rester inscrit sur la voie de la croissance et de l'excellence.

QUEL PUBLIC EST CONCERNÉ ?

Ce programme s'adresse à tous ceux qui souhaitent piloter efficacement les changements en s'appuyant sur leurs capacités à accompagner les autres à exprimer leurs talents et leur plein potentiel. Il s'adresse aussi à toute personne qui souhaite enrichir ses pratiques managériales pour faire émerger la collaboration générative et promouvoir le succès et le progrès continu.

QUELLE ORGANISATION PEDAGOGIQUE ?

Un programme en sept modules de deux jours pour une formation complète. Ce format peut être adapté aux besoins de l'entreprise et cibler les priorités de celle-ci en terme de capacités à développer chez ses salariés. Les modules 1 et 2 sont des prérequis pour l'acquisition d'une posture de Manager Développeur de Talent.

Le programme de la formation

- Module 1 : Pourquoi et comment évoluer vers un rôle de Manager Développeur de Talents?
- Module 2 : Comment libérer le potentiel par une communication productive ?
- Module 3 : Comment contribuer au développement de vos collaborateurs ?
- Module 4 : Comment gérer ses émotions en situation de changement ?
- Module 5 : Comment encourager autonomie et responsabilité ?
- Module 6 : Comment transformer les conflits en opportunités ?
- Module 7 : Comment susciter et maintenir implication et engagement ?

